

BELÄSTIGUNGS-PROTOKOLL AR RACKING

UNTERNEHMENSRICHTLINIEN UND ANWEISUNGEN FÜR MITARBEITER

EINFÜHRUNG UND VERPFLICHTUNG VON AR RACKING

AR Racking verpflichtet sich nachdrücklich zur Vorbeugung, Null-Toleranz, Bekämpfung und Verfolgung jeglicher Form von Belästigung innerhalb seiner Organisation. Mit der Umsetzung dieses Protokolls wird das Ziel verfolgt jedes Verhalten zu unterbinden, das die Würde und die Grundrechte der Mitarbeiter untergraben, um ein sicheres und respektvolles Arbeitsumfeld zu gewährleisten.

Die Belästigung berührt naturgemäß mehrere Rechtsgüter, wobei die Würde des Arbeitnehmers eines der wichtigsten ist, da sie mit dem Recht auf Leben, körperliche, psychische und moralische Unversehrtheit verbunden ist. Wenn sich auch solcherlei Handlungen auf andere Rechte wie Gleichberechtigung, Diskriminierungsverbot, Ehre, Ansehen, Privatsphäre und Gesundheit auswirken, so bleibt sie im Kern eine direkte Verletzung der Würde des Einzelnen.

ERMITTLUNGS- UND KONTROLLAUSCHUSS

AR Racking hat einen Ermittlungs- und Kontrollausschuss eingesetzt, um Fälle von Belästigung zu überprüfen, der sich zusammensetzt aus:

Erica Sola: Leiterin der Abteilung für Gesundheit und Sicherheit am Arbeitsplatz bei AR Racking.

Jorge Lanchares: Leiter der Personalabteilung der Arania-Gruppe.

Eine **dritte Person**, die von den beiden vorhergehenden ernannt wird, je nach Art der Anzeige und des betroffenen Bereichs.

Im Falle der Abwesenheit eines der ordentlichen Mitglieder wird **Enrique Bellido**, Leiter des Bereichs Qualität und Gesundheit und Sicherheit am Arbeitsplatz bei AR Racking als Stellvertreter fungieren.

Der Ausschuss kann, wenn er es für notwendig hält oder auf Antrag einer der beteiligten Parteien, einen externen Sachverständigen zur Unterstützung bei der Untersuchung des Falles hinzuziehen.

EINREICHUNG VON BESCHULDIGUNGEN UND ANZEIGEN

Jeder Mitarbeiter von AR Racking, seine Vertreter oder jede Person, die Kenntnis von einer Situation der Belästigung hat, kann eine Anzeige oder eine Anzeige gemäß dem festgelegten Verfahren einreichen. Die Person, die für die Entgegennahme dieser Anzeigen zuständig ist, ist der Prozessgarant, der in diesem Fall der Gesundheits- und Sicherheitsbeauftragte von AR Racking ist.

Anzeigen können über die folgenden Kanäle eingereicht werden:

E-Mail: Es wurde die folgende E-Mail-Adresse eingerichtet: **denunciasacoso@ar-racking.com**, zu der nur der Prozessverantwortliche Zugang hat, ausschließlich für den Empfang von Anzeigen im Zusammenhang mit Belästigung.

Schriftlich: Anzeigen oder Anschuldigungen können vertraulich, aber nicht anonym, eingereicht werden, in Form eines unterzeichneten und versiegelten Umschlags an den Beauftragten für Gesundheit und Sicherheit am Arbeitsplatz.

Sobald die Anzeige eingegangen ist, informiert der Prozessgarant unverzüglich die Geschäftsleitung des Unternehmens und die Mitglieder des Untersuchungsausschusses. Darüber hinaus wurde den Mitarbeitern, zur Formalisierung des Verfahrens, ein Standardanzeigeformular zur Verfügung gestellt, welches für jedwede Anzeige verwendet werden soll.

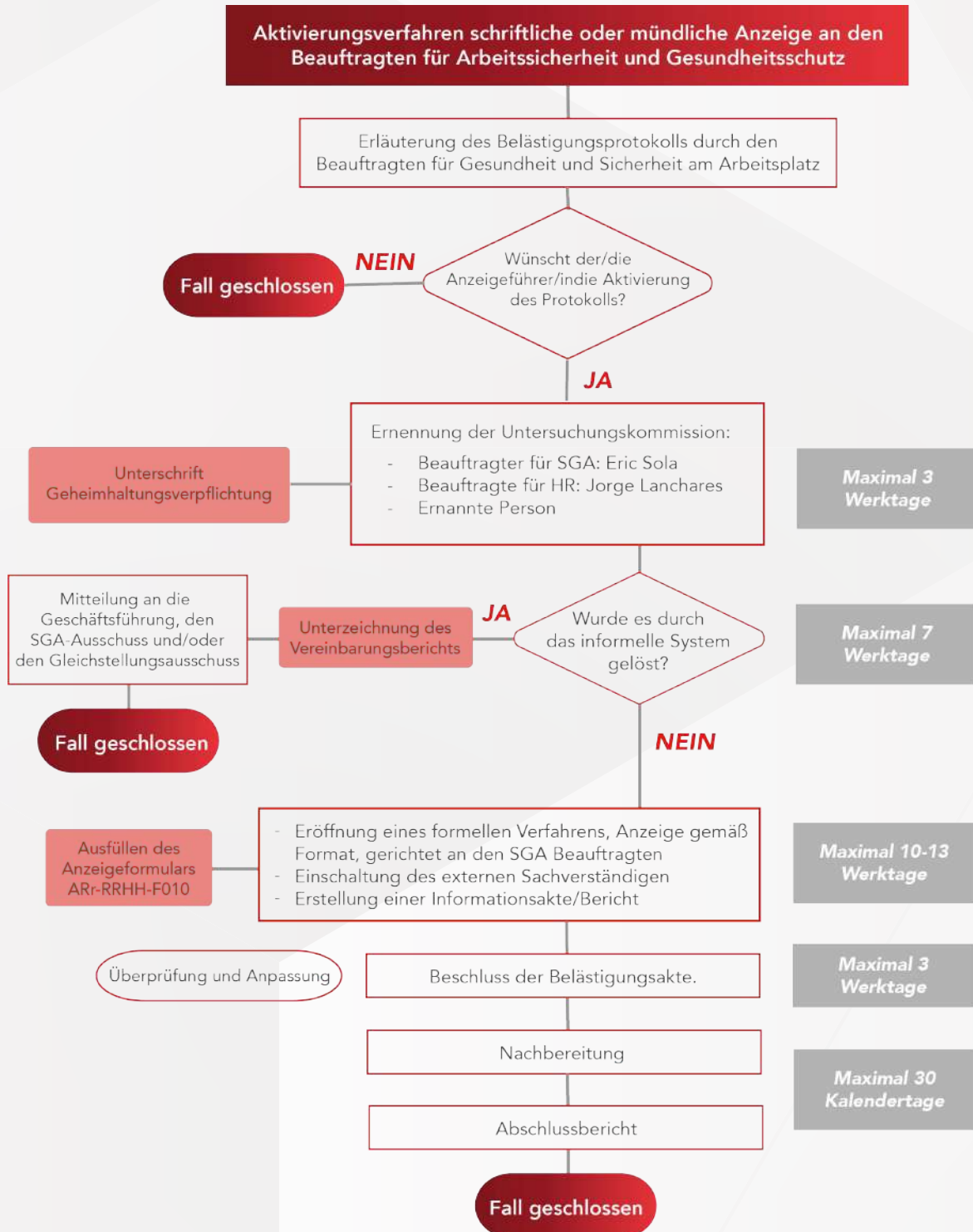
Es ist wichtig, darauf hinzuweisen, dass Arbeitnehmer, die dieses Protokoll aktivieren, nicht sanktioniert werden, solange sie in gutem Glauben handeln. Es wird davon ausgegangen, dass die Meldung der Wahrheit entspricht, und sie wird mit der erforderlichen Sorgfalt und Vertraulichkeit behandelt werden.

VERTRAULICHKEIT UND SCHUTZ DER BETEILIGTEN PARTEIEN

AR Racking garantiert die Vertraulichkeit aller an der Untersuchung von Belästigungen beteiligten Parteien. Die Mitglieder müssen eine Vertraulichkeitserklärung unterzeichnen, um sicherzustellen, dass die Informationen, die während des gesamten Verfahrens behandelt werden, geschützt sind und nicht missbräuchlich weitergegeben werden.

Anzeigen, auch wenn sie nicht anonym sind, werden mit äußerster Diskretion behandelt, und die für das Anzeigeverfahren vorgesehenen Kanäle, wie E-Mail und das schriftliche Anzeigesystem, sind so konzipiert, dass sie die Privatsphäre von Hinweisgebern schützen. Diese Vertraulichkeit ist wesentlich, um ein sicheres Umfeld für alle Beteiligten zu gewährleisten, und ermöglicht es, dass Fälle von Belästigung mit Sorgfalt und unter Wahrung der Rechte aller beteiligten Personen untersucht werden können.

VERFAHREN DER MASSNAHMEN



AR RACKING S.A.

Parque Tecnológico de Euskadi –
Campus Zamudio/Derio,
Kanala Bidea, edificio 105 – 1ªA
48170 Zamudio (Bizkaia)

+34 944 317 941
info@ar-racking.com
www.ar-racking.com

GRUPO ARANIA

Parque Tecnológico de Euskadi –
Campus Zamudio/Derio,
Kanala Bidea, edificio 105 – 2ªC
48170 Zamudio (Bizkaia)

+34 946 300 386
info@grupoarania.com
www.grupoarania.com